



SANACOUNT

Sanacount

# Stappenplan – Oprichten van een bv

Whitepaper

JULI 2021

## Inhoud

<b>Inhoud</b>	<b>1</b>
<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>Inleiding</b>	<b>2</b>
<b>1. Wat is een bv?</b>	<b>3</b>
<b>2. De holdingstructuur</b>	<b>4</b>
<b>3. De voor- en nadelen van een holdingstructuur</b>	<b>5</b>
<b>4. Stappenplan oprichting bv</b>	<b>6</b>
<b>Vragen?</b>	<b>8</b>
<b>Blijf op de hoogte</b>	<b>8</b>

## Voorwoord

De besloten vennootschap (bv) is, naast de IB-onderneming – de eenmanszaak en de vennootschap onder firma (vof) – een van de meest gebruikte ondernemingsvormen in Nederland. Maar waarom wordt de bv zo veel gebruikt? Onze specialisten hebben de belangrijkste aspecten over de bv in deze whitepaper ‘**Stappenplan – Oprichten van een bv**’ op een rijtje gezet. We geven eerst antwoord op de vraag: “Wat is een bv?” Daarna maken we het praktisch en schetsen we een algemeen beeld van de belangrijkste aspecten bij het oprichten van een bv. We eindigen deze whitepaper met een handig stappenplan over de uit te voeren acties bij de oprichting van een bv.

## Inleiding

Veel ondernemers krijgen vroeg of laat te maken met de vraag of de huidige rechtsvorm van zijn bedrijf nog wel de juiste is. Vaak start de ondernemer zijn onderneming in een eenmanszaak. Deze rechtsvorm is vaak ook de beste rechtsvorm om mee te beginnen. In de loop van tijd kan de vraag komen of de huidige bedrijfsvorm nog passend is. Bijvoorbeeld omdat het bedrijf een bepaalde groei heeft gerealiseerd en bijkomende mijlpalen heeft bereikt. Denk aan het aannemen van jouw eerste personeelslid, of misschien wel meerdere. Wellicht heb je een flinke stijging in omzet kunnen realiseren. Het kan ook zijn dat de risico's in de onderneming zijn toegenomen waardoor je de privé aansprakelijkheid zoveel mogelijk wilt uitsluiten. Dit zijn allemaal voorbeelden waarin het raadzaam is om te overwegen over te stappen naar een bv.

In deze whitepaper komen de volgende onderwerpen aan de orde:

- Wat is een bv?
- Wat is een holdingstructuur?
- De voor- en nadelen van het oprichten van een holdingstructuur.
- Een stappenplan waarin beschreven wordt waarmee je rekening moet houden bij de oprichting van een bv.

# 1. Wat is een bv?

Bv is de afkorting van 'besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid'. De bv is een rechtspersoon.

Een rechtspersoon is een juridische constructie. Wat dat inhoudt? Deze kan net als een natuurlijk persoon (mens), zelfstandig deelnemen aan het economische verkeer. Een bv kan zelfstandig bezittingen en schulden hebben, contracten afsluiten, rechtszaken aanspannen, enzovoort. Bekende andere voorbeelden van rechtspersonen zijn de naamloze vennootschap (nv), de stichting en de vereniging. In deze whitepaper behandelen we alleen de bv.

## Kapitaal

Een bv heeft een in aandelen verdeeld kapitaal en daarmee aandeelhouder(s). De directeur-grotoaandeelhouder (DGA) bezit een groot deel van de aandelen ([lees hier meer over DGA's](#)). De aandelen staan altijd op naam en zijn in principe vrij overdraagbaar, tenzij in de statuten een zogenaamde blokkeringsregeling is opgenomen. Een blokkeringsregeling houdt in dat wanneer de aandeelhouder zijn aandelen wil gaan verkopen, ze deze als eerst moet aanbieden aan de (eventuele) andere aandeelhouders of vooraf hiervoor goedkeuring moet vragen. Vandaar de naam 'besloten' vennootschap. De 'beperkte aansprakelijkheid' in de naam bv geeft aan dat de aandeelhouders of de directeur in principe niet aansprakelijk zijn voor de schulden van de bv. Dit is dan ook één van de belangrijkste voordelen van een bv. Deze beperkte aansprakelijkheid kan overigens worden doorbroken als er sprake is van onbehoorlijk (wan)bestuur.

## Algemene Vergadering

Een bv heeft aandeelhouders. De aandeelhouders hebben een belangrijke bevoegdheid om beslissingen te nemen die betrekking hebben op het bestuur van de organisatie. Zij kunnen deze bevoegdheid uitoefenen tijdens de zogenoemde Algemene Vergadering. Soms heeft een bv daarnaast een raad van commissarissen die als taak heeft het toezicht houden op en het adviseren van het bestuur van de bv. Bv's met veel personeel en een groot aandelenkapitaal (de zogenoemde structuurvennootschappen) zijn verplicht een Raad van Commissarissen in te stellen.

## Het bestuur

Het bestuur van een bv heeft de leiding over de dagelijkse gang van zaken. Het bestuur bestaat uit één of meer bestuurders/directeuren. Bestuurders worden benoemd en ontslagen door de Algemene Vergadering.

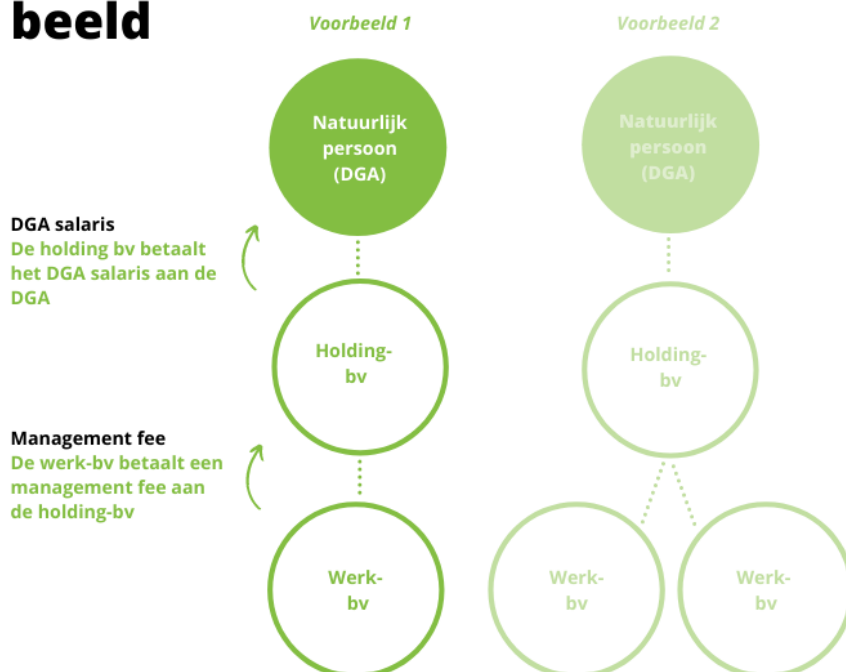
## 2. De holdingstructuur

Het is gebruikelijk om meteen twee bv's op te richten, dit wordt een holdingstructuur genoemd. In deze verticale structuur houdt de natuurlijke persoon, de DGA, de aandelen in de holding-bv. Deze holding houdt de aandelen in de werkmaatschappij (de werk-bv). De onderneming wordt ondergebracht in de werk-bv. De DGA treedt in dienst van de holding en verricht de werkzaamheden voor de werk-bv. De werk-bv betaalt hiervoor een vergoeding (management fee) aan de holding-bv. Vanuit de holding ontvangt de DGA zijn gebruikelijk loon. De standaard holdingstructuur kan verder uitgebreid worden naar een complexere structuur. Bijvoorbeeld een holding met twee werk-bv's zoals zichtbaar is in de afbeelding.

Eén van de belangrijkste voordelen van de holdingstructuur is dat de werk-bv (de onderneming) in de toekomst belastingvrij kan worden verkocht. Dit kan door toepassing van de deelnemingsvrijstelling. Ben jij al bekend met de deelnemersvrijstelling? In punt drie vertellen we je er meer over.

### —

## Holdingstructuur in beeld



### 3. De voor- en nadelen van een holdingstructuur

Een holdingstructuur heeft veel voordelen. Een nadeel kan de administratieve lastenverzwaring en de extra kosten die dat met zich meebrengt zijn. Hieronder staan de voor- en nadelen van de holdingstructuur op een rijtje.

#### Risicospreiding

Diverse onderdelen van een onderneming kunnen in verschillende bv's worden ondergebracht. Risicovolle activiteiten kunnen van minder risicovolle activiteiten gescheiden worden. Faillissement van een activiteit hoeft bij een dergelijke scheiding niet direct de hele onderneming om te trekken. Ook valt hierbij te denken aan de mogelijkheid van het onderbrengen van bijvoorbeeld de onroerende zaken in een aparte vennootschap. Dit geldt ook voor de managementactiviteiten. Deze laatste blijven overigens vaak in de holding zitten.

#### Deelnemingsvrijstelling

Doordat de deelnemingsvrijstelling van toepassing is, kan op eenvoudige wijze de werk-bv via de holding gefinancierd worden, doordat bijvoorbeeld overtollige middelen bij een andere werk-bv worden weggehaald. De holding kan dus functioneren als financier voor de groep.

De deelnemingsvrijstelling houdt in dat de voordelen van een deelneming (aandelenbelang van tenminste 5% in een vennootschap, waarvan het kapitaal geheel of voor een deel in aandelen is verdeeld) zijn vrijgesteld voor de vennootschapsbelasting.

Met een holdingstructuur kun je op eenvoudige wijze de aandelen van de werk-bv 'licht houden', door uitkering van dividenden die onder toepassing van de deelnemingsvrijstelling niet belast zijn. Dit scheelt aanmerkelijk in de prijs die voor de aandelen van de werk-bv moet worden betaald, waardoor de opvolger met minder financieringslasten wordt geconfronteerd.

#### Overdracht aan derden

Een holdingstructuur maakt het mogelijk zonder directe afrekening (deelnemingsvrijstelling) aandelen van de werk-bv over te dragen aan een derde. Ook is het makkelijker om delen van de onderneming (ondergebracht in diverse bv's) te verkopen; het is niet nodig om direct de hele onderneming over te dragen. Het is bijvoorbeeld mogelijk om de bv waar het onroerend goed in is ondergebracht te houden.

In de holding kunnen allerlei voorzieningen worden ondergebracht, zoals een lijfrentevoorziening. Ook kunnen de rekening-courant en vordering- en schuldverhoudingen met de aandeelhouder via de holding geregeld worden. Bij verkoop van de onderneming is het bijvoorbeeld vaak het geval dat de opvolger niet wil worden opgezadeld met dit soort verhoudingen tussen de bv en de oud-aandeelhouder.

#### Administratieve en organisatorische overwegingen

Indien de onderneming uit vele onderdelen bestaat kunnen deze ingedeeld worden in verschillende divisies, waarbij de juridische en administratieve inrichting aansluit bij de structuur. Dit brengt hogere kosten met zich mee. Dit kan voor een deel worden voorkomen door direct bij inbreng van de IB-onderneming een holdingstructuur op te richten.

## 4. Stappenplan oprichting bv

### Stappenplan vóór oprichting bv

Er zijn heel wat zaken om te regelen bij de oprichting van een bv. In dit stappenplan worden de acties die uitgevoerd moeten worden bij de oprichting van de bv inzichtelijk gemaakt:

1. Bepaal de datum van oprichting.
2. Stel de voorperiode vast. De voorperiode is een periode waarin je al voor rekening en risico van de bv gaat werken. Dit doe je tot aan de oprichtingsdatum.
3. Stel een intentieverklaring of voorovereenkomst op.
4. Kies de gewenste ondernemingsstructuur. Een bv of een holdingstructuur met twee of meer bv's. Neem de tips en aanbevelingen uit deze whitepaper hierin mee.
5. Zoek een notaris uit voor de oprichting van de bv.
6. Zorg voor een bankrekening op naam van de bv in oprichting.
7. Geef opdracht aan de notaris voor het oprichten van de bv. Vraag de notaris om concept statuten op te stellen. De statuten moeten ten minste de volgende zaken regelen:
  - Naam van de bv
  - Doelomschrijving van de bv
  - Hoogte van het maatschappelijk en geplaatst kapitaal
  - Soort aandelen
  - Nominale waarde per aandeel
  - Gegevens van de aandeelhouders
  - Benoeming van de directie en vertegenwoordiging van de bv
  - Einddatum van het eerste boekjaar (wellicht is hier verlengd boekjaar verstandig)
  - Algemene vergadering (van aandeelhouders)
8. Richt je een bv op met meerdere personen? Overweeg dan een blokkeringsregeling bij verkoop van de aandelen.
9. Bij inbreng in natura: Stel een inbrengbeschrijving op. Beoordeel de concept akte van oprichting (en optioneel: de bekrachtigingsakte).
10. Maak een afspraak met de notaris voor het passeren van de oprichtingsakte (en optioneel: de bekrachtigingsakte).
11. Schrijf de bv in bij het Handelsregister van de KvK.
12. Controleer na oprichting en inschrijving van de bv in het Handelsregister of de Belastingdienst de bv een omzetbelasting- en/of vennootschapsbelasting- en/of loonbelastingnummer heeft afgegeven.
13. Optioneel indien er werknemers in dienst komen: vraag een loonbelastingnummer aan bij de Belastingdienst.

## Stappenplan ná oprichting bv

Ook ná de oprichting van de bv moeten er nog stappen worden gezet. Onderstaand stappenplan maakt de acties die uitgevoerd moeten worden ná de oprichten van de bv inzichtelijk:

1. Bepaal de hoogte van het (gebruikelijk) loon.
2. Stel de notulen van de algemene vergadering op. Neem hierin de vaststelling van de hoogte van de arbeidsbeloning op.
3. Ga na of er sprake is van (verplichte) verzekering voor de werknemersverzekeringen.
4. Ga na of de dekking van de arbeidsongeschiktheidsverzekering moet worden aangepast.
5. Stel een arbeidsovereenkomst op.
6. Optioneel: stel een arbeidsovereenkomst op voor de partner.
7. Stel een rekening-courantovereenkomst op.
8. Optioneel bij holdingstructuur: stel een managementovereenkomst op.
9. Optioneel: indien bij inbreng een lijfrente is bedongen, stel de lijfrenteovereenkomst op.
10. Indien gewenst bij een holdingstructuur: vraag een fiscale eenheid vennootschapsbelasting aan.
11. Indien gewenst bij een holdingstructuur: vraag een fiscale eenheid omzetbelasting aan.
12. Verzeker je tegen bestuursaansprakelijkheid.

## Overige aandachtspunten

Een aantal overige aandachtspunten om rekening mee te houden bij het oprichten van een bv zijn:

1. Sluit geen (duur)overeenkomst af als de bv nog niet is ingeschreven.
2. Vraag de Belastingdienst om akkoord gebruikelijk loon.
3. Optimaliseer het gebruikelijk loon en dividend.

## Tot slot: ondernemend Nederland groeit verder

In Nederland zijn er in 2021 bijna 400.000 bv's en de verwachting is dat dit in de komende jaren alleen nog maar zal stijgen vanwege de fiscale wijzigingen. Ondernemend Nederland is creatief, professioneel en groeiende. Om deze ontwikkelingen bij te houden en je te blijven onderscheiden als bedrijf is het belangrijk om de focus te houden op de core business. Zo kun jij doen waar je goed in bent en zorgt jouw financieel adviseur ervoor dat de bijkomende (financiële en juridische) zaken worden geregeld.

## Vragen?

Heb je vragen over het oprichten van een bv? Neem dan contact op met de bedrijfsadviseurs van Sanacount Bedrijfs- en Belastingadvies.

### Contact

**E** [contact@sanacount.nl](mailto:contact@sanacount.nl)

**T** (+31) 24 737 05 44

**M** +31 (0) 6 37 16 96 68

## Blijf op de hoogte

Op [www.sanacount.nl/nieuws](http://www.sanacount.nl/nieuws) vind je belangrijk nieuws en de meest recente ontwikkelingen op het gebied van strategie, ondernemerschap, financiële en fiscale regelgeving, duurzaamheid en technologie.

Wil jij dit de nieuwste ontwikkelingen, tips en adviezen direct in jouw mailbox? [Laat dan hier jouw emailadres achter en zorg ervoor dat jij altijd als eerste op de hoogte bent.](#)

### Volg ons

Ook op onze social media kanalen houden we je op de hoogte.

